



Feldkirch Fraxern Göfis  
Klaus Laterns Meiningen  
Rankweil Röthis Sulz  
Übersaxen Viktorsberg  
Weiler Zwischenwasser

# BESCHLUSSBERICHT

## zur 122. Sitzung des Vorstandes der Region Vorderland-Feldkirch

**Datum:** 18.06.2026  
**Zeit:** 14:30-18:00 Uhr  
**Ort:** Feldkirch – Schaffarei Feldkirch / Sitzungszimmer S.301 (3. OG)

| <b>Regio-Vorstand:</b>           |     |                     | <b>A<sup>1</sup></b>                | <b>E<sup>2</sup></b>                |
|----------------------------------|-----|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Bgm. Manfred Rädler              | MR  | - Feldkirch         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Steve Mayr                  | SM  | - Fraxern           | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Bgm. Thomas Lampert              | TL  | - Göfis             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Simon Morscher              | SMo | - Klaus             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Gerold Welte                | GW  | - Laterns           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Gerd Fleisch                | GF  | - Meiningen         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Katharina Wöß-Krall         | KWK | - Rankweil / Obfrau | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Thomas Bachmann             | TB  | - Röthis            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Michael Schnetzer           | MS  | - Sulz              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Manfred Vogt                | MV  | - Übersaxen         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Manuela Marte (bis 17:00)   | MM  | - Viktorsberg       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Simeon Summer               | SiS | - Weiler            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Bgm. Jürgen Bachmann (bis 17:00) | JB  | - Zwischenwasser    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Christoph Kirchengast            | CK  | - Geschäftsführer   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

### zusätzlich anwesend/Gäste:

Christian Müller (Stadtamtsdirektor, Stadt Feldkirch – TOP 2+3)  
Michael Mathis (Leiter IT-Abteilung, Stadt Feldkirch – TOP 2)  
Martin Hebenstreit / Jasmin Dreher (connexia – TOP 8)  
Simon Berger (Regio)

<sup>1</sup> anwesend / <sup>2</sup> entschuldigt

## **TAGESORDNUNG:**

- TOP 1      Eröffnung und Begrüßung**
- TOP 2      IT-Betreuung der Stadt Feldkirch für Vorderland-Gemeinden**  
Bericht, Diskussion & Festlegung der weiteren Vorgangsweise  
(Auskunftspersonen: Christian Müller, Stadtamtsdirektor /  
Michael Mathis, Leiter IT-Abteilung – Stadt Feldkirch)
- TOP 3      Lohnverrechnung der Stadt Feldkirch für Vorderland-Gemeinden**  
Bericht zur aktuellen Situation, Diskussion & Festlegung der weiteren Vorgangsweise  
(Auskunftsperson: Christian Müller, Stadtamtsdirektor – Stadt Feldkirch)
- TOP 4      Grundsteuerbefreiung – Reflexion der bestehenden gesetzlichen Regelung**  
Bericht & Diskussion
- TOP 5      Berichte über Aktivitäten seit der letzten Sitzung**
- TOP 6      Strategieklausur des Regio-Vorstandes – Folge-Workshop am 29.06.2026**  
Vorschlag für die Agenda & Diskussion
- TOP 7      Interne Vereinsangelegenheiten**  
Austausch zwischen den Bürgermeister:innen exkl. Regio-GF
- TOP 8      Care-Region Vorderland-Feldkirch – Vorbereitung & Aufbau**  
Präsentation, Diskussion & Festlegung der weiteren Vorgangsweise  
(Auskunftspersonen: Martin Hebenstreit / Jasmin Dreher – connexia)
- TOP 9      Genehmigung der Niederschriften über die 121. Vorstandssitzung**
- TOP 10     Allfälliges**

## ERLEDIGUNG DER TAGESORDNUNG:

| TOP Thema                                                                                                                                                                                                                                                        | Sachverhalt – Problemstellung<br>Beschluss – weiteres Vorgehen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TOP 1<br><b>Eröffnung und Begrüßung</b>                                                                                                                                                                                                                          | Die Vorstandssitzung wird von KWK eröffnet. <b>Entschuldigt:</b> SM.<br><br>Die erforderliche Mehrheit der Vorstandsmitglieder ist anwesend, die Beschlussfähigkeit ist gegeben.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| TOP 2<br><b>IT-Betreuung der Stadt Feldkirch für Vorderland-Gemeinden</b><br><br>Bericht, Diskussion & Festlegung der weiteren Vorgangsweise<br>(Auskunftspersonen: Christian Müller, Stadtamtsdirektor / Michael Mathis, Leiter IT-Abteilung – Stadt Feldkirch) | Christian Müller (Stadtamtsdirektor, Stadt Feldkirch) und Michael Mathis (Leiter IT-Abteilung, Stadt Feldkirch) sind als Auskunftspersonen anwesend und berichten.<br><br><b>Regionale Server-Infrastruktur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wie in der 120. und 121. Regio-Vorstandssitzung jeweils eingehend behandelt, gilt es aus technologischen, ablauf- und sicherheitstechnischen Gründen möglichst zeitnah eine Lösung für eine gemeinsame, zentrale Server-Infrastruktur herzustellen (für jene durch die IT-Abteilung der Stadt Feldkirch betreuten Vorderland-Gemeinden bzw. Kooperationen).</li> <li>Michael Mathis präsentiert die diesbezüglichen seit der 121. Regio-Vorstandssitzung (30.04.2026) absolvierten Aktivitäten und Erkenntnisse und geht auf die (zwischenzeitlich eingelangten) Fragen seitens der Vorstandsmitglieder ein. <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Kostenschätzung auf Basis eines Richt-Angebotes (April 2026; reine Hardware; Leasing) beläuft sich auf rund € 65.000 pro Jahr; die Aufteilung soll verursachergerecht erfolgen (30 % Sockel nach Anzahl der beteiligten Gemeinden, 70 % nach Anzahl der angebundenen Arbeitsplätze bzw. M365-User).</li> <li>Die Beteiligung gilt als Grundvoraussetzung für die weitere gemeinsame IT-Betreuung durch die Stadt Feldkirch; Gemeinden, die sich gegen eine Teilnahme entscheiden, müssten mittelfristig aus dieser Betreuung ausscheiden, wobei ein späterer Beitritt – mit Mehrkosten verbunden – grundsätzlich möglich bliebe.</li> <li>Da IT-Angebote derzeit nur maximal 14 Tage gültig sind, ist nach Einlangen des von Michael Mathis ggf. einzuholenden Angebotes eine rasche Zustimmung aller betreffenden Gemeinden erforderlich.</li> <li>Eine reine (in der EU-gehostete) Cloud-Lösung ist derzeit aus technischen und organisatorischen Gründen (noch) nicht gangbar.</li> <li>Wichtig ist u.a. auch die Erkenntnis, dass eine gemeinsame regionale Serverinfrastruktur der betreffenden Gemeinden nur dann sinnvoll und praktikabel ist, wenn es ein grundlegendes Bekenntnis der aktuell (ggf. künftig) betroffenen Gemeinden für eine gemeinsame, regionale IT-Betreuung gibt.</li> </ul> </li> <li>CK bittet um ein Stimmungsbild seitens der betreffenden Bürgermeister:innen, wie sie zur zentralen regionalen Server-Infrastruktur (gem. Vorschlag Michael Mathis) stehen und welche Fragen noch offen sind.</li> </ul> <p>Es folgt eine ausführliche Diskussion.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Bürgermeister der (durch die IT-Feldkirch betreuten) Gemeinden Laterns, Meiningen, Röthis, Sulz, Übersaxen und Zwischenwasser sprechen sich für eine Beschaffung des regionalen Servers aus und sehen sehr große Dringlichkeit in dieser Angelegenheit.</li> <li>Die Bürgermeister:innen der (durch die IT-Feldkirch betreuten) Gemeinden Viktorsberg und Weiler berichten über Skepsis hinsichtlich dieses Vorhabens in ihren Gemeindegremien und sehen eine Beteiligung ihrer Gemeinden unsicher bis unwahrscheinlich.</li> <li>Die Bürgermeister der Gemeinden Göfis und Klaus sind perspektivisch interessiert an einem Beitritt zu einer regionalen IT-</li> </ul> |

Betreuung (ggf. durch die IT-Feldkirch) und somit auch zur Beteiligung an der gegenständlichen regionalen Server-Infrastruktur.

- Im Falle einer Anschaffung des regionalen Servers durch die aktuell durch Feldkirch betreuten Gemeinden, wären eine Basisbeteiligung von Beginn an und/oder Regeln und Bedingungen im Falle einer Beteiligung zu einem späteren Zeitpunkt zu vereinbaren.

Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Die betreffenden Bürgermeister:innen einigen sich einstimmig auf die Kostenaufteilungslogik: 30% Sockel (f. Grundleistungen) aufgeteilt zu gleichen Anteilen durch die Anzahl der beteiligten Gemeinden; 70% nach Anzahl der serverangeordneten Arbeitsplätze/M365 User).
- Die Bürgermeister der sechs Gemeinden Laterns, Meiningen, Röthis, Sulz, Übersaxen und Zwischenwasser einigen sich darauf, so rasch als möglich die Beschaffung der gegenständlichen Server-Infrastruktur zu forcieren – aufgrund der Dringlichkeit und der bestehenden Risiken (Kosten, Sicherheit, Betrieb).
  - Die Bürgermeister:innen der Gemeinden Viktorsberg und Weiler werden so rasch als möglich weitere gemeindeinterne Entscheidungsfindungen diesbezüglich in Angriff nehmen.
- Michael Mathis wird seitens der betreffenden Bürgermeister:innen einstimmig beauftragt, so rasch als möglich ein aktuelles Angebot einzuholen (in zwei unterschiedlichen Anforderungs-Varianten: für 6 Gemeinden (+ 3 Kooperationen), für 8 Gemeinden (+ 3 Kooperationen)).
- Die betreffenden 6 Bürgermeister:innen bekennen sich einstimmig dazu, dass eine gemeinsame regionale Server-Infrastruktur mit einer dauerhaften regionalen IT-Kooperation einhergeht
- Die betreffenden 6 Bürgermeister:innen bekennen sich einstimmig dazu, dass sie planen, die jeweils erforderlichen Gemeindebeschlüsse so rasch als möglich (maximal bis 2 Wochen nach Einlangen des Angebots) einzuholen.
- Der Regio-Vorstand beauftragt CK mit der raschen Erstellung und Übermittlung von aussagekräftigen Unterlagen (inkl. Kostenaufteilungsschlüssel in 2 Varianten – 6 Gemeinden/8 Gemeinden).

**Strukturelle Weiterentwicklung der IT-Kooperation**

- Die bestehende IT-Kooperation wurde – wie viele gewachsene Strukturen – über die vergangenen Jahre seit Bestehen nicht laufend strukturell weiterentwickelt und nicht an sich ändernde Rahmenbedingungen und technologische Entwicklungen im erforderlichen Maße angepasst. Nun stehen die Klärung grundlegender und dringlicher Fragen bevor:
  - Ein reines „Flicken“ der Akutsituation würde die Region innerhalb kurzer Zeit voraussichtlich erneut vor dieselbe Problemstellung stellen – die saubere Strukturentwicklung sollte daher nicht aus den Augen verloren werden.
  - Akute (ggf. provisorische) Stabilisierung der aktuellen Leistungserbringung und strukturelle Weiterentwicklung sind folglich parallel zu denken und zu betreiben.
- Wiederholt wurde in der Vergangenheit die Gründung gemeinsamer Verbände o.ä. angeregt (u.a. für die IT); dies war jedoch lange nicht erwünscht bzw. konsensfähig und durch u.a. rechtliche Rahmenbedingungen erschwert.
  - Beiden Seiten (Feldkirch + betreute Vorderland-Gemeinden) sollte bewusst sein, dass eine gute Weiterentwicklung nur gelingt, wenn die Konstruktion fachlich, finanziell und rechtlich stabil ist und professionell ausgestaltet ist.
  - Als positives Referenzbeispiel für eine Verwaltungskooperation zwischen der Stadt Feldkirch und den Vorderland-Gemeinden gilt der gemeinsame Betrieb der beiden ASZ Feldkirch + Vorderland: ein umfassender, finanziell kalkulierter und juristisch abgesicherter Vertrag, der seit Jahren reibungslos funktioniert.

- CK merkt an: Ein ggf. größerer Strukturprozess benötigt eine frühzeitige politische Involvierung – sprich politisch Verantwortliche, die in diesen komplexen Materien laufend mitdenken/-wirken.

#### **Vorschlag für eine gemeinsame weitere Vorgangsweise**

- Die Stadt Feldkirch wird in einem stadtinternen Prozess bis Oktober 2026 grundlegend klären, ob und in welchem Umfang eine stabile und planungssichere IT-Service-Erbringung für Vorderland-Gemeinden dauerhaft gewährleistet werden kann bzw. soll.
- Dazu ist es zunächst erforderlich, einen detaillierten Überblick bzw. Katalog der aktuellen Leistungen/Aufgaben (für die acht Vorderlandgemeinden und drei Kooperationsorganisationen) durch die IT-Abteilung der Stadt Feldkirch zu erstellen.
  - Vorstellbar ist, dass CK gemeinsam mit Michael Mathis (und einem städtischen Mitarbeiter im Prozess „Zukunft Stadtverwaltung Feldkirch“) im Rahmen von ein bis zwei Halbtages-Workshops (und mithilfe eines eigenentwickelten KI-Organisationsentwicklungstools) einen Aufgaben- bzw. Leistungskatalog (Ist-Stand) erstellt.
  - Auf Basis dessen könnte bzw. sollte anschließend die stadtinterne Beurteilung und Entscheidungsfindung darüber erfolgen, ob, in welchen konkreten Bereichen und in welcher Form die Stadt Feldkirch diese IT-Kooperationsleistungen dauerhaft weiterhin anbieten kann bzw. will.
- Die Szenarien reichen grundsätzlich von einem geordneten (teilweisen) Rückzug der Stadt Feldkirch aus der IT-Betreuung für Vorderland-Gemeinden bis hin zum (mittelfristigen) Aufbau einer gemeinsamen Kooperationsstruktur (Gemeindeverband, GmbH o.ä.).
  - Sollte es zu einem (teilweisen) Rückzug der Stadt Feldkirch aus der regionalen IT-Betreuung kommen, so wird zugesichert, dass dies gemeinsam mit allen betreffenden Gemeinden gut abgestimmt und professionell geplant und geordnet umgesetzt wird – ohne Disruptionen und Leistungsunterbrüche für die betreffenden Vorderland-Gemeinden.
  - Gegebenenfalls müssen seitens der betreffenden Vorderland-Gemeinden zeitgerecht alternative (Kooperations-)Lösungen angedacht bzw. ausgelotet werden.
- Die Stadt Feldkirch plant bis zur 124. Regio-Vorstandssitzung am 22.10.2026 eine entsprechende Grundsatzentscheidung zu treffen und einen Vorschlag für die weitere Vorgangsweise zur Diskussion zu stellen.
- CK stellt die Frage, ob es sinnvoll wäre, seitens des Regio-Vorstandes die politische Projektverantwortlichkeit festzulegen (resp. Mitglied Projekt-/Arbeitsgruppe, „Kümmererfunktion“ im Regio-Vorstand).

Es folgt eine ausführliche Diskussion.

#### Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand beauftragt CK gem. o.g. Vorschlag einstimmig damit, gemeinsam mit Michael Mathis (u.a.) im Rahmen von ein bis zwei Halbtages-Workshops (KI-gestützt) einen Aufgaben- bzw. Leistungskatalog (Ist-Stand) zu erstellen.
  - Darauf aufbauend wird in Feldkirch die stadtinterne Beurteilung und Entscheidungsfindung darüber erfolgen, ob, in welchen Bereichen und in welcher Form die Stadt Feldkirch diese IT-Kooperationsleistungen dauerhaft weiterhin anbieten kann.
- In der 124. Regio-Vorstandssitzung (22.10.2026) soll seitens der Stadt Feldkirch die interne Grundsatzentscheidung kommuniziert und ein Vorschlag für die weitere Vorgangsweise zur Diskussion gestellt werden.
- MV wird bis Herbst 2026 die politische Kümmererfunktion für diesen Themenkomplex (IT-Betreuung/regionaler Server) übernehmen und diesbezüglich als direkte Ansprechperson für die Regio-GF zur Verfügung stehen.

|                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>TOP 3<br/> <b>Lohnverrechnung der Stadt Feldkirch für Vorderland-Gemeinden</b></p> <p>Bericht zur aktuellen Situation, Diskussion &amp; Festlegung der weiteren Vorgangsweise<br/> (Auskunftsperson: Christian Müller, Stadtamtsdirektor – Stadt Feldkirch)</p> | <p>Christian Müller (Stadtamtsdirektor, Stadt Feldkirch) ist als Auskunftsperson anwesend und berichtet gemeinsam mit CK:</p> <p><b>Ausgangslage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Stadt Feldkirch übernimmt seit vielen Jahren für alle Vorderland-Gemeinden die Lohnverrechnung (für Rankweil im elementarpädagogischen Bereich) im Rahmen von bilateralen vertraglichen Vereinbarungen (und vor dem Hintergrund eines verabschiedeten Konzeptes des Vorarlberger Gemeindeverbandes „Kompetenzzentren Personalverrechnung Neu“).</li> <li>▪ Wie in der 121. Regio-Vorstandssitzung (30.04.2026) berichtet kommt es in der Lohnverrechnungsabteilung der Stadt Feldkirch aufgrund zweier unerwarteter und voraussichtlich langfristiger bzw. dauerhafter Personalausfälle aktuell zu Kapazitätsengpässen – es gibt derzeit keine Redundanzen mehr, womit ein kurzfristiges Ausfallsrisiko des Services gegeben ist.</li> <li>▪ Zwischenzeitlich wurden (u.a. in Abstimmung mit den Amtsleitungen der Regio-Gemeinden) seitens der Vorderland-Gemeinden div. operative Maßnahmen gesetzt, um die Lohnverrechnungsabteilung der Stadt Feldkirch zu entlasten.</li> <li>▪ Insgesamt zeigt sich der Bedarf einer strukturellen Weiterentwicklung und Optimierung der Lohnverrechnungs-Kooperation (durch die Stadt Feldkirch). <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dabei sind zwei Ebenen voneinander zu trennen: die kurzfristige Akutsituation und die mittel- bis langfristige, strukturelle Perspektive.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Kurzfristige Situation (Akut-Thema)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufgrund der akuten personellen Engpässe im Bereich Lohnverrechnung in der Stadt Feldkirch (aber auch in der Marktgemeinde Rankweil) wird derzeit an der Verbesserung operativer Abläufe und der Datenqualität gearbeitet – insbesondere an der Schnittstelle zwischen Feldkirch und Rankweil (im Bereich des elementarpädagogischen Bereichs)</li> <li>▪ An der Schnittstelle zwischen der Personalverwaltung Rankweil und der Lohnverrechnung der Stadt Feldkirch treten wiederkehrend operative Probleme bei der Datenübermittlung/-qualität auf, die für Mehraufwand und Fehleranfälligkeit sorgen.</li> <li>▪ Datenqualität bzw. Schnittstellen passen offenbar nicht durchgängig; dadurch entsteht in Feldkirch ein erheblicher Mehraufwand (mehrfache Kontrolle und Nachrechnung ganzer Datensätze, Fehlerkorrektur).</li> <li>▪ Am 10.06.2026 hat diesbezüglich eine Besprechung zwischen Christian Müller (Stadtamtsdirektor Feldkirch), Christian Breuß (Amtsleitung Rankweil) und CK stattgefunden. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vereinbart wurde, rasch einen Abstimmungstermin zwischen Mitarbeiter:innen der Personalverwaltung/Lohnverrechnung Rankweil und der Lohnverrechnung Feldkirch durchzuführen (25.06.2026), um die konkreten, operativen Probleme hinsichtlich Zusammenarbeit, Datenübergabe und Schnittstellen zu identifizieren und zu klären.</li> <li>- Bei diesem Termin soll CK unterstützend wirken und eine moderierende Rolle einnehmen.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Mittel- bis langfristige (strukturelle) Perspektive – strukturelle Weiterentwicklung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Über die Akutbereinigung hinaus soll bzw. muss die Lohnverrechnung gemeinsamen strukturell weiterentwickelt werden – mit der Frage, welche Lösung für <i>alle</i> Regio-Gemeinden funktionabel, sinnvoll und ausgewogen ist.</li> <li>▪ Eine strukturelle Weiterentwicklung der Lohnverrechnungsk Kooperation erscheint demnach (zeitnah) erforderlich, um die Konstruktion einer regionalen Lohnverrechnung künftig für alle beteiligten Partner rechts- und planungssicher sowie finanziell ausgewogen aufzustellen. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dabei sollten alle in Frage kommenden Organisationsvarianten (von vertraglicher Leistungserbringung (= Status Quo) bis hin zu einer Gemeindeverbandslösung) in Erwägung gezogen und geprüft werden.</li> </ul> </li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                               | <p><b>Vorschlag für eine gemeinsame weitere Vorgangsweise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Das Thema sollte in weiterer Folge regional und partnerschaftlich bearbeitet werden – weg vom Modell „Stadt Feldkirch als reine Dienstleisterin, Vorderland-Gemeinden als Konsumenten/Leistungsempfänger“. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dazu benötigt es seitens der Stadt Feldkirch die Bereitschaft zur aktiven Einbindung der Vorderland-Gemeinden bzw. der Regio in die Entwicklungs- und Planungsprozesse und von den Vorderland-Gemeinden die Bereitschaft, Kapazitäten (von politischer und Verwaltungsebene) zur Verfügung zu stellen und aktiv mitzuwirken.</li> </ul> </li> <li>Vorgeschlagen wird – nach Stabilisierung/Optimierung der bestehenden laufenden Serviceleistungen –, einen gemeinsamen Prozess mit entsprechenden Arbeitsstrukturen zu schaffen, in welchem die strukturelle Weiterentwicklung gemeinsam erarbeitet wird.</li> <li>Die Stadt Feldkirch wird in Abstimmung mit der Regio (politische Ebene + GF) bis Oktober 2026 einen Vorschlag für einen konkreten Prozess/Fahrplan erarbeiten und in der 124. Regio-Vorstandssitzung präsentieren und zur Diskussion stellen.</li> <li>CK stellt die Frage, ob es sinnvoll wäre, seitens des Regio-Vorstandes die politische Projektverantwortlichkeit festzulegen (resp. Mitglied Projekt-/Arbeitsgruppe, „Kümmererfunktion“ im Regio-Vorstand).</li> </ul> <p>Es folgt eine Diskussion.</p> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der Regio-Vorstand beauftragt CK einstimmig, bei dem Besprechungstermin zwischen der Lohnverrechnung Feldkirch und Personalverwaltung/Lohnverrechnung Rankweil teilzunehmen und eine moderierende Rolle einzunehmen.</li> <li>Die Stadt Feldkirch erstellt bis Herbst 2026 einen Vorschlag für einen strukturellen Weiterentwicklungsprozess der Kooperation im Bereich Lohnverrechnung/Personalverwaltung. <ul style="list-style-type: none"> <li>CK wird einstimmig dazu beauftragt, diesbezüglich unterstützend zu wirken, wo seitens der Stadt Feldkirch erwünscht bzw. für hilfreich erachtet.</li> <li>In der 124. Regio-Vorstandssitzung (22.10.2026) soll seitens der Stadt Feldkirch ein Vorschlag für die weitere Vorgangsweise dargelegt und zur Diskussion gestellt werden.</li> </ul> </li> </ul> |
| <p>TOP 4<br/> <b>Grundsteuerbefreiung – Reflexion der bestehenden gesetzlichen Regelung</b><br/> Bericht &amp; Diskussion</p> | <p>CK berichtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gegenstand des Tagesordnungspunktes ist der seitens der Stadt Feldkirch eingebrachte Vorschlag zur Beendigung der Grundsteuerbefreiung (gem. Vorarlberger Grundsteuerbefreiungsgesetz), die zu einem konstanten Einnahmenentgang sowie einem administrativen Zusatzaufwand für die Gemeinden führt (Beispiel Stadt Feldkirch: Einnahmenentgang + administrativer Mehraufwand pro Jahr: mindestens € 50.000,-).</li> <li>Zwischenzeitlich wurde die Überlegung sowohl bei Mitgliedern Vorarlberger Landesregierung als auch beim Vorarlberger Gemeindeverband deponiert.</li> </ul> <p>Es folgt eine Diskussion.</p> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Die Vorstandsmitglieder begrüßen die Überlegungen und Vorschläge zur Entlastung der Gemeindefinanzen, zur Verwaltungsvereinfachung und zur Reduktion der Regulierungsdichte für Gemeinden.</li> <li>Der Vorarlberger Gemeindeverband soll seitens der Regio-Vorstandsmitglieder ersucht werden, diese Thematik im Interesse der Gemeinden weiterzuverfolgen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

TOP 5  
**Berichte über Aktivitäten  
seit der letzten Sitzung**

CK berichtet:

**Regionale Raumplanung**

▪ **Interkommunale Betriebsgebiete („Bröthaler-Tool“)**

- Prof. Johann Bröthaler von der TU Wien wurde gemäß Beschluss in der 116. Regio-Vorstandssitzung mit der Erstellung von Szenarien- sowie finanziellen/fiskalischen Modellberechnungen für potenzielle regionale Betriebsgebiete beauftragt.
- Zwischenzeitlich wurde ein erster Prototyp des Berechnungstools übermittelt und von der Regio-Geschäftsstelle getestet und als grundsätzlich sehr fundierte Grundlage für die weitere Bearbeitung bewertet.
- Die im Test aufgefallenen Rückmeldungen und Anpassungsbedarfe wurden mittlerweile an Prof. Bröthaler weitergegeben.
- Der Prototyp wurde im Online-Info-Termin des Regio-Vorstandes am 26.05.2026 vorgestellt.
- Nach Überarbeitung und Finalisierung des Tools wird es allen Regio-Gemeinden zur Verfügung gestellt.
- Und es soll als Grundlage für die weitere Willensbildung und für die Grundsatzentscheidung hinsichtlich der weiteren Behandlung Themenkomplexes „interkommunale Betriebsgebiete“ im Herbst 2026 dienen.

▪ **Parkraummanagement**

- In mehrfacher Hinsicht, u. a. zuletzt beim Beteiligungsmarktplatz des Regionalplans GrüMoNa am 07.04.2026, hat sich gezeigt, dass das Thema Parkraummanagement in mehreren Gemeinden in der Region bereits intensiv diskutiert wird, wobei der Detailgrad der Überlegungen stark variiert.
- Am 09.06.2026 fand ergänzend zum GrüMoNa-Prozess ein Vortrag von Martin Reis mit Einblicken in die Erfahrungen der plan b-Region statt.
- Weiters liegt die Parkraumanalyse Vorderland-Feldkirch als Grundlage für die weitere Diskussion vor.
- Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, ob und in welcher Form das Thema auf regionaler Ebene weiterverfolgt werden soll.
  - In der nächsten Regio-Vorstandssitzung am 10.09.2026 soll daher konkret geklärt werden, welche Gemeinden bereit sind, sich an einem gemeinsamen, ergebnisoffenen Prozess zur Bearbeitung des Themas zu beteiligen.
  - Im Herbst 2026 soll auf dieser Basis entschieden werden, ob und auf welche Art ein regionaler Prozess gestartet wird und welche Gemeinden sich daran beteiligen. In weiterer Folge sind die Ressourcenfrage sowie die konkrete Prozessgestaltung zu klären.

Es folgt eine Diskussion.

Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.
- Die Bürgermeister:innen werden bzgl. dem Thema Parkraummanagement in den kommenden Wochen entsprechende gemeindeinterne Abstimmungen durchführen, um zu klären, ob sich ihre Gemeinde an einem regionalen Prozess in dieser Sache beteiligen wird.

### **Regionalplan GrüMoNa (Grünraum / Mobilität / Naherholung)**

- Aktuell läuft die Auswertung der Rückmeldungen des GrüMoNa-Beteiligungsmarktplatzes am 07.04.2026 und der anschließenden Online-Beteiligung sowie die darauf aufbauende Konkretisierung der Maßnahmensteckbriefe.
- Die Terminabstimmung für die erste Projektausschuss Sitzung läuft; vorläufig wurde ein Aviso für den 30.09.2026 an die Delegierten ausgeschickt.

#### Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.

### **Regionale Klimaprogramme KEM/KLAR!:**

- **KLAR!: Hitzeaktionsplan (Maßnahme 7)**
  - Das (inhaltliche und grafische) Muster für kommunale Hitzeaktionspläne und weitere Infomaterialien (Flyer für die Bevölkerung, Folder für Sportvereine) wurden am 09.06.2026 präsentiert und an die KLAR!-Gemeinden per Email zur weiteren Verwendung/Anwendung übermittelt.
- **KEM: Vereinbarung Kooperation Bauhöfe (Maschinenfuhrparks/Geräte) (Maßnahme 4)**
  - Gem. dem KEM-Weiterführungskonzept wurden in den vergangenen Monaten vier Vernetzungstreffen der Bauhofleiter sowie Bestands- und Bedarfserhebungen durchgeführt. Dabei wurden vorhandene Geräte, Fahrzeuge und Materialien sowie geplante Anschaffungen erfasst.
  - Zur langfristigen Sicherung der Zusammenarbeit wurde eine Vereinbarung zur interkommunalen Kooperation erarbeitet.
    - Der Entwurf dieser Vereinbarung liegt nun vor und soll durch die Regio-Vorstandsmitglieder geprüft und ggf. im Herbst 2026 im Regio-Vorstand beschlossen werden.
- **KEM: Exkursion Windkraft in Wildpoldsried (D)**
  - Von der KEM wurde am 22.05.2026 eine Exkursion nach Wildpoldsried für die Gemeinden Laterns, Viktorsberg und Zwischenwasser mit insgesamt 7 Teilnehmern organisiert.
    - Im Fokus der Exkursion waren die Windkraftprojekte der Gemeinde, die mithilfe von Bürger:innenbeteiligung kofinanziert und umgesetzt wurden.
- **KEM/KLAR!: Finanzierung der Programme bis 2031**
  - Die Finanzierung der bundesweiten Programme KLAR! und KEM gem. Budgetrede von Finanzminister Marterbauer (am 10.06.2026) bis 2031 gesichert (2027/28: € 22 Mio/Jahr; 2025: € 19,8 Mio)

#### Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.
- Die vorliegende Vereinbarung bzgl. der Kooperation zwischen den Bauhöfen der Regio-Gemeinden soll in der kommenden, 123 Regio-Vorstandssitzung beschlossen werden.

### **Poly Feldkirch >< Poly Rankweil**

- In den vergangenen Wochen wurden folgende Aktivitäten durchgeführt:
  - Abstimmungen/Gespräche mit den Direktionen der Polys Rankweil sowie Feldkirch sind erfolgt.
  - Abstimmung mit Bürgermeister und Amtsleitung der Marktgemeinde Götzis ist erfolgt.
  - Der Umlaufbeschluss im Schulerhalterverband Poly Rankweil zur vertieften Prüfung einer möglichen Zusammenführung der Polytechnischen Schule Rankweil-Vorderland und der Polytechnischen Schule Feldkirch an einem gemeinsamen Standort im Bereich Bahnhof Feldkirch ist zwischenzeitlich erfolgt.
- Derzeit laufen planmäßig diverse Abklärungen und Erarbeitungen, u.a. zu:
  - Grundstück, Raum- und Funktionsprogramm, Grobkostenschätzung
  - Aktualisierung Bevölkerungsprognose (neue Daten der Landesstatistik)
  - Kostenvergleich in Szenarien (1. Gemeinsames Poly Feldkirch–Rankweil; 2. eigenständiges neues Poly Feldkirch + Sanierung/Umbau/Erweiterung Poly Rankweil)
  - Am 23.06.2026 findet eine Besprechung mit Bildungsdirektion statt, mit dem Ziel eine klare und verbindliche Aussage/Haltung zur etwaigen Zusammenführung der beiden Schulstandorte zu erhalten.
  - Vor den Sommerferien soll ein Informationsschreiben an die Lehrkörper der beiden Polys zum aktuellen Projektstand und Fahrplan übermittelt werden.

#### Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.

### **KI-Initiativen (KIWI/KIRA)**

- **KIWI-Hackathon Follow-Up**
  - Das Gewinnerprojekt (Dienstrechts-/Modellstellentool) soll finalisiert sobald als möglich und zur Verfügung gestellt werden.
  - Eine erneute Auflage des KIWI-Hackathon ist für Frühjahr 2027 geplant (voraussichtlich April).
- **KIWI – KI-Wissen & Innovation**
  - Derzeit wird an der Weiterentwicklung der Formate (KIWI-Lab usw.) unter der Maßgabe des schonenden Umgangs mit (Personal-/Finanz-)Ressourcen gearbeitet.
  - Das nächste KIWI-Lab Online soll im Herbst 2026 stattfinden
  - Hinweise und Anregungen von allen Interessierten sind herzlich willkommen.
- **Projekt KIRA – KI regional aktiv (LEADER-Projekt):**
  - Termine:
    - **Kick-Off Termin für Gemeinden:**
      - am 7.10.2026, 18:00 Uhr im Walgau
      - am 14.10.2026, 18:00 Uhr in der Region Vorderland-Feldkirch (voraussichtlich Stickerei Rankweil)
      - Vorstellung des Projektes und der damit einhergehenden Angebote, interaktives Arbeiten an Tischen zu diversen KI-Themen
      - Zielgruppe sind Gemeindevertreter:innen und Gemeindemitarbeiter:innen

|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beide Termine sind offen für alle Gemeinden in der Region Vorderland-Walgau-Bludenz</li> </ul> <p>- <b>Öffentliche Leuchtturm-/Start-Veranstaltung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inkl. Keynote-Rede eines/einer KI-Expert:in + KI-Marktplatz (UseCases usw.)</li> <li>• 28.01.2027 oder 02.02.2027 (in Abklärung), ab 17:00 Uhr</li> </ul> <p>▪ <b>KI-Studie/Interviews:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nikolai Wesely (Stadt Feldkirch/KIWI-Team) arbeitet nebenberuflich an seiner Master-Arbeit „Fördernde und hemmende Faktoren der Adoption generativer künstlicher Intelligenz in der Kommunalverwaltung – Eine qualitative Untersuchung innerhalb der Regio Vorderland“ (= Arbeitstitel)</li> <li>- Er wird sich in den kommenden Monaten bei einigen Bürgermeister:innen, Amtsleiter:innen mit der Bitte um ein Interview (~ 1 Stunde) melden und bittet um rege Teilnahme. Es geht um positive und negative Einschätzungen/Erfahrungen bei der Integration von KI-Tools in den Arbeitsalltag.</li> </ul> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.</li> </ul> <p><b>Zusammenführung Baurechtsverwaltung Vorderland mit Bauamt Vorderland – Stand der Dinge</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gemäß Beschluss in der 121. Regio-Vorstandssitzung am 30.04.2026 wurde der Gesamtprozess in drei weitgehend unabhängig bearbeitbare Bereiche gegliedert: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisation/Recht,</li> <li>2. räumliche Zusammenführung am Standort Thien-Areal in Rankweil sowie</li> <li>3. aufgabentechnische Zusammenführung auf Basis des bestehenden BAV-Aufgabenkatalogs.</li> </ol> </li> <li>▪ Zentrale offene Frage ist nach wie vor die aufsichtsbehördliche Genehmigungsfähigkeit der angestrebten Konstruktion – eines gemeinsamen Gemeindeverbandes mit je Aufgabenbereich unterschiedlichen Gemeindebeteiligungen (Baurecht: 12 Gemeinden, Bauamt: 7 Gemeinden) –, die aktuell noch von der BH Feldkirch geprüft wird.</li> <li>▪ Auch die Frage, wann der erforderliche Umbau im Thien-Areal erfolgen kann, ist in Rankweil noch in Abklärung.</li> <li>▪ Hinsichtlich der aufgabentechnischen Zusammenführung liegt ein Konzept vor, dass aktuell noch abgestimmt und anschließend finalisiert wird.</li> </ul> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Regio-Vorstand nimmt den Bericht einstimmig zur Kenntnis.</li> </ul> |
| <p>TOP 6</p> <p><b>Strategieklausur des Regio-Vorstandes – Folge-Workshop am 29.06.2026</b></p> <p>Vorschlag für die Agenda &amp; Diskussion</p> | <p>CK präsentiert den Entwurf für den Ablauf des Folge-Workshops zur Strategieklausur des Regio-Vorstandes am 29.06.2026 (09:00-13:00 Uhr, Stickerei Rankweil).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Im Fokus werden eine Reflexion bzw. Überarbeitung des in der Strategieklausur (10.03.2026) ausgearbeiteten Stimmungsbildes sowie der Abgleich mit den verfügbaren Kapazitäten und Ressourcen in der Regio(-Geschäftsstelle) stehen.</li> <li>▪ Damit einhergehend soll auch die generelle (strukturelle) Weiterentwicklung der Regio-Geschäftsstelle generell behandelt werden.</li> </ul> <p>Es folgt eine Diskussion.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           | <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der Regio-Vorstand nimmt den dargelegten Ablauf für den Folge-Workshops zur Strategieklausur des Regio-Vorstandes einstimmig zur Kenntnis und gibt diesen frei.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>TOP 7<br/><b>Interne Vereinsangelegenheiten</b><br/>Austausch zwischen den Bürgermeister:innen exkl. Regio-GF</p>                                                                                                                      | <p>Die Bürgermeister:innen beraten ohne Beisein von Mitarbeiter:innen der Regio-Geschäftsstelle über diverse Vereinsangelegenheiten – insbesondere hinsichtlich der generellen (Weiter-)Entwicklung der Regio-Geschäftsstelle.</p> <p>Es folgt eine ausführliche Diskussion.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>TOP 8<br/><b>Care-Region Vorderland-Feldkirch – Vorbereitung &amp; Aufbau</b><br/>Präsentation, Diskussion &amp; Festlegung der weiteren Vorgangsweise<br/><br/>(Auskunftspersonen: Martin Hebenstreit / Jasmin Dreher – connexia)</p> | <p>CK berichtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ziel dieses Tagesordnungspunktes ist es die weitere Vorgangsweise und die konkreten nächsten Schritte hinsichtlich des Aufbaus der Care-Region Vorderland-Feldkirch (gem. der Vorarlberger Sozialfonds-Strategie 2030) zu erörtern und ggf. festzulegen.</li> <li>Folgende Entscheidungen sind durch den Regio-Vorstand zu treffen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Soll in der Region Vorderland-Feldkirch (resp. in der Region Vorderland-Feldkirch exkl. Göfis) ein regionales Care-Management gem. der aktuellen Förderrichtlinie eingerichtet werden?</li> <li>Soll ein diesbezüglicher Planungs- und Entwicklungsprozess lanciert werden?</li> <li>Falls ja: <ul style="list-style-type: none"> <li>Wann soll selbiger starten?</li> <li>Wer soll die Projektkoordination für diesen Prozess übernehmen?</li> <li>Mit welcher externen Fachbegleitung soll dieser Prozess durchgeführt werden?</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><b>Beratung und Begleitung der Care-Regionen durch die connexia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Das Land Vorarlberg stellt ein finanziertes Beratungs- und Begleitungsangebot exklusiv durch die connexia– Gesellschaft für Gesundheit und Pflege gGmbH zur Verfügung.</li> <li>Der diesbezügliche Auftrag der Vorarlberger Landesregierung an die connexia lautet wie folgt: <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Die connexia unterstützt die Realisierung des Care Managements in den Care-Regionen bei Bedarf mit folgenden Leistungen:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Beratung und Begleitung beim Strukturaufbau in den jeweiligen Care-Regionen (z.B.: Ausgestaltung der Trägerschaft, Klärung von Rollen und Zuständigkeiten, Zusammenarbeit zwischen regionalen Case und Care Management).</i></li> <li><i>Beratung und Begleitung bei der Etablierung des CRM, beginnend mit der Erstellung eines beispielhaften Prozessdesigns zur Umsetzung- von der Analyse der Ausgangslage über die Formulierung von regionalen Zielsetzungen bis hin zu einer gelingenden Zusammenarbeit in fall- und organisationsübergreifenden regionalen Netzwerken.</i></li> <li><i>Begleitung und Unterstützung bei der Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Realisierung von Zielsetzungen des Landes (Urlaub von der Pflege etc.).</i></li> <li><i>Moderation von Workshops und Veranstaltung z.B.: im regionalen Care-Verbund/Netzwerk.</i></li> </ul> </li> <li><i>Wesentlich ist dabei, dass die Verantwortung der Realisierung und Implementierung des Care Management bei den</i></li> </ul> </li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><i>jeweiligen Gemeinden der Care-Region bzw. beim beauftragten Träger liegt (z.B.: Regio etc.).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Die connexia begleitet und unterstützt bis auf weiteres den Implementierungs- und Umsetzungsprozess mit den oben beschriebenen Dienstleistungen.</i></li> <li>- <i>Den Zeitraum der Begleitung legt die Abt. Soziales und Integration (IVa) in Absprache mit dem zuständigen Regierungsmitglied fest.</i></li> <li>- <i>Ein jährliches Stundenkontingent im Ausmaß einer 50% VZÄ Stelle wird der connexia zur Verfügung gestellt.</i></li> <li>- <i>[...]</i></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Martin Hebenstreit und Jasmin Dreher (connexia) sind als Auskunftspersonen anwesend und präsentieren ihre Überlegungen/Vorschläge für einen möglichen Prozess „Aufbau Care-Region Vorderland-Feldkirch“: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die connexia begleitet im Auftrag des Landes – nicht mit fixem Prozessplan, sondern individuell auf die Region abgestimmt; die Verantwortung für Umsetzung und Implementierung bleibt bei den Gemeinden bzw. beim beauftragten Träger.</li> <li>- Einbettung: Die regionale Care-Region ist Teil eines Systems zwischen Land Vorarlberg, Sozialträgern und Gemeinden/Regionen bis zum zentralen Care-Management des Landes Vorarlberg bzw. zum Sozialfonds; landesweit bestehen neun Care-Regionen.</li> <li>- Förderbedingungen: Beauftragung einer durchführenden Stelle durch die Gemeinden; je Care-Region sind bis zu zwei Personen möglich, davon eine Hauptansprechperson mit mind. 50%-Stelle und definierten Qualifikationskriterien; Fördermittel sind zweckgebunden.</li> <li>- Skizzierter Prozessablauf durch Jasmin Dreher/Martin Hebenstreit: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Willensbildung/Beschluss;</li> <li>2. Trägerschaft, Verantwortlichkeiten und Lenkungsgruppe festlegen sowie regionale Zielrichtung definieren;</li> <li>3. Stellenausschreibungen/-besetzungen und schriftliche Vereinbarung (Fördervoraussetzung);</li> <li>4. Startphase bis Frühjahr 2027 mit Ist-Analyse, Vernetzung mit dem Case-Management und Ableitung regionaler Ziele.</li> </ol> </li> <li>- Finanzieller Rahmen: bisher rd. 45.000 €/Jahr insgesamt für die drei bestehenden Care Management-Stellen in der Region (Feldkirch, Rankweil, Sozialzentrum Vorderland); künftig 1,1 VZÄ bzw. rd. 105.000 €/Jahr vom Land (für zwei Stellen);</li> </ul> </li> </ul> <p>Es folgt eine ausführliche Diskussion.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zentrale Erwartung des Regio-Vorstandes an das Care-Regionen-Modell des Landes Vorarlberg: Der anstehende Veränderungsprozess – resp. Aufbau der Care-Regionen und den regionalen Care-Managements – muss einen konkreten Mehrwert bringen – strukturell, für die Kommunen und v.a. für die betroffenen Menschen.</li> <li>▪ Beispielhafte Aufzählung von Aufgaben/Aktivitäten der/des regionalen Care-Manager:in: Begleitung der KPV-/Ehrenamtsstrukturen, organischer Übergang des Case-Managements in Richtung Sozialraumbüros, Fachkräfte-Recruiting sowie regionale Abstimmung bei Pflegeheim-Strukturen und -Bauten usw.</li> <li>▪ CK merkt an, dass es sich bei Care-Management-Förderung des Landes Vorarlberg nicht um eine Vollfinanzierung handelt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es werden ausschließlich Personalkosten gefördert. Zum jetzigen Zeitpunkt ist nicht klar, ob diese Personalkosten-Förderung auf Basis der erforderlichen Stellenbewertungen im Gemeindeangestelltengesetz (GAG) kostendeckend ist.</li> <li>- Eine diesbezügliche Prüfung läuft derzeit durch den Vorarlberger Gemeindeverband (VGV).</li> </ul> </li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sämtliche Sach- und Nebenkosten (Arbeitsplatzausstattung, Miete, Betriebskosten, Dienstfahrzeug, Systemleistungen usw.) sind von den Gemeinden bzw. ggf. der Regio zu tragen.</li> <li>- Die Förderung ist jährlich zu beantragen (inkl. umfassender Antrags-/Berichtspflichten).</li> <li>- Es ist in den Richtlinien keine (jährliche) Inflationsanpassung vorgesehen.</li> <li>- CK schätzt, dass der Eigenfinanzierungsanteil der Gemeinden/Gemeinden dadurch voraussichtlich bei zwischen 15 und 30 Prozent der Gesamtkosten liegen wird. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollte ein Teil des Care-Managements bei der Regio angesiedelt werden, so ist dafür demnach ein zusätzlicher Budgetposten für 2027 zu schaffen.</li> </ul> </li> </ul> <p>▪ Seitens des Regio-Vorstandes wird ein etappenweises Vorgehen mit Neubewertung bzw. möglichen Anpassungen nach Phase 1 bevorzugt.</p> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Regio-Vorstand spricht sich einstimmig dafür aus, die Care-Region Vorderland-Feldkirch startend mit dem regionalen Care Management gemäß Förderrichtlinie des Landes Vorarlberg aufzubauen und die Förderung abzurufen. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ziel ist der Start zum 01.01.2027 (Verzögerungen sind möglich bis wahrscheinlich).</li> </ul> </li> <li>▪ Der Regio-Vorstand beschließt einstimmig, das vom Land Vorarlberg geförderte Begleitungsangebot der connexia in Anspruch zu nehmen (für die Region kostenfrei, nach Phase 1 jederzeit anpassbar). <ul style="list-style-type: none"> <li>- Für Herbst 2026 wird einstimmig eine Phase 1 definiert: Klärung der Trägerschaft(en), (ggf.) Aufteilung der Vollzeit-äquivalente sowie Zuordnung der Gesamtkoordination bzw. Sprecherfunktion gegenüber dem Land (inkl. Förderadministration) usw.</li> <li>- CK übernimmt bis Herbst 2026 die fachliche und organisatorische Koordination und Abstimmung seitens der Regio.</li> </ul> </li> <li>▪ Es soll zeitnah eine Terminsuche für voraussichtlich zwei Workshops im Herbst 2026 (möglichst mit allen Beteiligten – resp. Bürgermeister:innen oder Vertretungen) forciert werden.</li> </ul> |
| TOP 9<br><b>Genehmigung der Niederschriften über die 121. Vorstandssitzung</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Niederschrift und der Beschlussbericht über die 121. Regio-Vorstandssitzung werden in der vorliegenden Form einstimmig genehmigt.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| TOP 10<br><b>Allfälliges</b>                                                   | <p><b>Regionaler Austausch zwischen Kindergartenleiter:innen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ MV schlägt vor, regelmäßige, regionale Austauschtreffen von Kindergartenleiter:innen zu elementarpädagogischen Themen zu organisieren. Solche Treffen gab es bereits in der Vergangenheit. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Übersaxen wäre bereit, das erste Treffen zu organisieren.</li> </ul> </li> </ul> <p>Es folgt eine Diskussion.</p> <p><u>Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der Regio-Vorstand stimmt der Abhaltung regionaler Austauschtreffen von Kindergartenleiter:innen zu elementarpädagogischen Themen zu einstimmig zu.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

#### **Überstunden/Urlaub Regio-Geschäftsführung**

- CK berichtet, dass er aktuell bei rund 195 Überstunden und 59 Urlaubstagen hält.
- Für den kommenden Sommer ist geplant, dass CK zwischen KW 30 (20.-24.07.2026) und KW 35 (24.-30.08.2026) einen signifikanten Teil des Urlaubs konsumiert.
  - In diesem Zeitraum wird CK (nur) an einzelnen Tagen beruflich verfügbar sein und ggf. die wichtigsten administrativen Aufgaben be- bzw. abarbeiten. Die inhaltliche/fachliche Projektarbeit wird über den Sommer stark zurückgefahren.
- Bzgl. Überstunden zeichnet sich lt. CK aus heutiger Sicht ab, dass sich 2026 ein ähnliches Ausmaß an Überstunden wie im Jahr 2025 und den Jahren davor anhäufen wird (> 350).
  - Eine Reduktion bzw. eine Abgabe von nicht dringlichen Tätigkeiten (wie z.B. Teilnahme landesweite Arbeitsgruppen (insb. ITSK), Zuarbeit ASZ Vorderland/Bauamt Vorderland oder Protokollerstellung regionale Amtsleiter:innen-Treffen, Öffentlichkeitsarbeit usw.) wurden gem. Anregungen durch den Regio-Vorstand (u.a. in der 121. Regio-Vorstandssitzung) von CK bereits in die Wege geleitet bzw. umgesetzt.
    - Parallel kamen in den letzten Wochen/Monaten Themen, Aufgaben und Herausforderungen hinzu, die in der Jahresplanung 2026 (in diesem Ausmaß) nicht vorgesehen waren (z.B. Lohnverrechnung, IT-Betreuung, Willensbildung Koordinationsstelle für Flucht & Integration, Aufbau Care-Region usw.).
  - Eine Stagnation bzw. ein Abbau der Überstunden im Laufe des Jahres 2026 wäre nur durch eine zeitnahe und sehr konsequente Depriorisierung div. zentraler Projekte/Aufgaben möglich.
  - CK schlägt vor, dass seine bis Ende des Jahres angefallenen Überstunden per Dezember 2026 (wie in den vergangenen Jahren auch) ausbezahlt werden.

Es folgt eine Diskussion.

#### Beschlüsse/weitere Vorgangsweise:

- Der Regio-Vorstand nimmt den aktuellen Stand der Überstunden, Urlaubstage, die Urlaubsplanungen von CK sowie die geplante Vorgangsweise hinsichtlich der Auszahlung von Überstunden einstimmig zur Kenntnis.
- Es folgen weitere Meldungen der Vorstandsmitglieder.

Rankweil/Sulz, 18.06.2026

Bgm. Mag. Katharina Wöß-Krall  
Obfrau

Mag. Christoph Kirchengast,  
Geschäftsführer